



2016 Effektrapport



Mitt Liv

PARTNER

"Samarbetet med Mitt Liv har framförallt varit för att försöka att jobba aktivt med vårt mångfaldsarbete och att bidra till en större integration i samhället. Samarbetet har gett oss mycket kunskap om mångfald och gett våra mentorer väldigt intressanta och bra möten. Det är de mötena som är speciella, utvecklande och lärande för både oss som arbetsgivare och medarbetare."

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

4. "VI LEVER I EN TID OCH OMVÄRLD SOM KRÄVER NÅGOT ALLDELES EXTRA ..."

6. SAMMANFATTNING AV ÅRET SEPT 2015 - AUG 2016

7. MITT LIV ÖPPNAR DÖRRAR FÖR ÖKAD MÅNGFALD PÅ ARBETSMARKNADEN

9. ÖKAD INKLUDERING OCH MÅNGFALD ÄR EN FÖRUTSÄTTNING FÖR FRAMTIDA VÄLFÄRD

10. MITT LIVS CHANS

11. BERNARDA FICK PRAKTIKPLATS OCH VÄRDEFULLA KONTAKTER

13. DAVID UTVECKLADES PERSONLIGT OCH YRKESMÄSSIGT

14. PARTNERKONTAKTER BERÄTTAR VARFÖR DE INLETT SAMARBETE MED MITT LIV

16. FLERA VÄGAR IN PÅ ARBETSMARKNADEN

19. MEDIA / PRISER OCH UTMÄRKELSER

20. MITT LIVS ORGANISATION

23. TACK TILL EXISTERANDE PARTNER

24. EKONOMI

25. KONTAKT

"VI LEVER I EN TID OCH OMVÄRLD SOM KRÄVER NÅGOT ALLDELES EXTRA..."

Vi lever i en tid och omvärld som kräver något alldeles extra. Globalisering, digitalisering, miljöpåverkan, migration och ledare som svarar på komplexa frågor med enkla lösningar.

En tid vi kommer att blicka tillbaka på och se som ett vägskäl i historien. Ett vägskäl där vi gjorde medvetna val om vilket samhälle vi ville vara med och bygga. Ett vägskäl där vi valde att bestämma oss för vilka

värderingar som skulle driva vårt lands och våra organisationers utveckling framåt. Ett vägskäl där det var avgörande vilka som tog på sig ledartröjan.

Mitt Liv har tagit det medvetna beslutet sedan många år, att arbeta för ett inkluderande samhälle och en arbetsmarknad som värdesätter mångfald. Inte i tjusiga ord, utan i praktiken. Vi tror utveckling sker genom delaktighet och in-

kludering. Genom vårt arbete vill vi vara med och bygga ett land där människor med olika erfarenheter, styrkor och perspektiv ses som en resurs. En resurs som kan möta den komplexa omvärld vi ser växa fram.

Mitt Liv är grundat på idén att varje människa har ett ansvar för sitt eget liv och dess utveckling. Att normer, värderingar och uppfattningar som sprids i vårt samhälle, inte får generalisera eller exkludera människor. Var och en är en fri människa med rätten att få definiera sig själv och berätta sin egen historia. Detta utan tillskrivande av egenskaper, förutfattade meningar av andra. Den som önskar den friheten, är också skyldig att ge den till andra.

År 2016 är vår idé mer aktuell än någonsin. Under 2015 såg vi en "flyktingkris" i världen. Plötsligt nådde frågan om inte-



SOFIA APPELGREN

gration, inkludering, mångfald, många av oss. Så gott som alla i samhället hade plötsligt en uppfattning om integrationsfrågan. Ska Sverige vara ett öppet eller stängt land? Vad menar vi med öppet eller stängt? Hur ska arbetsmarknaden fungera? Hur många kan vi ta emot? Vad ska människor som kommer till Sverige anpassa sig efter eller inte? osv...

Detta är frågor vi på Mitt Liv möter, stöter och blöter varje dag och gjort sedan åtta år. Det finns inga genvägar och enkla svar. Dessa frågor kräver nyfikenhet, mötesplatser och dialog. De behöver diskuteras. Vi på Mitt Liv har en passion för människor, att se individer växa och utvecklas.

Se dem bli en del av Sverige på riktigt. Inkludering är ingen "quick fix". Att bygga relationer tar tid. Det är då vi engagerar oss som det blir på riktigt.

Mitt Liv har vuxit och utvecklats sedan starten 2008. Nya verk-



samhetsområden, nya regioner, fler kompetenta medarbetare. Samt en allt större efterfrågan på det vi gör. Vi upplever att den kvalitet och långsiktighet vi dagligen förhåller oss till bidrar till ett genuint och stort engagemang i våra relationer. Kvalitet och långsiktighet ska vara våra ledstjärnor i alla kommande beslut vi tar framöver.

Vi har en spännande tid framför oss. Tack vare den uppmärksamhet vi fått genom t.ex. artikel och film i Time Magazine är andra länder nyfikna på

vad vi gör. Vi är stolta över det arbete vi gör tillsammans med alla partner, uppdragsgivare, adepter, mentorer, kollegor, styrelse och ägare. Tillsammans gör vi skillnad. Tack vare stort förtroende och alla möjligheter vi ges, är vi helt säkra på att resan bara har börjat. Tillsammans ser och väljer vi att agera! Trevlig läsning,

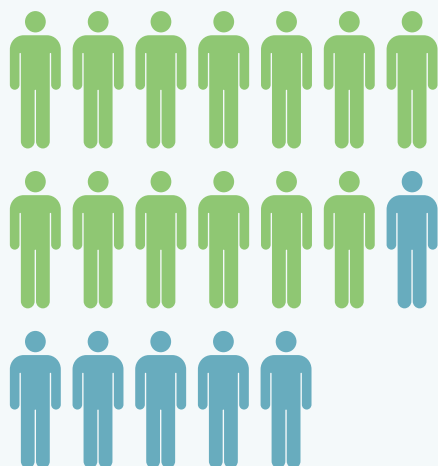
**SOFIA APPELGREN,
GRUNDARE, VD**

**PIA ANDERBERG,
ORDFÖRANDE**

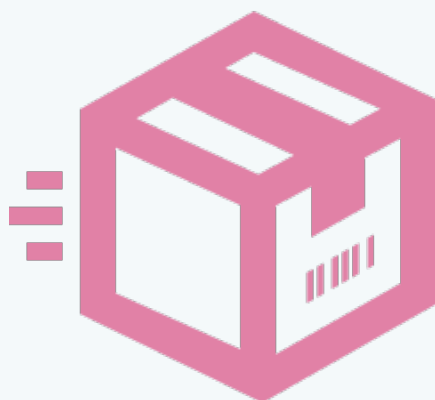
SAMMANFATTNING AV ÅRET SEPT 2015- AUG 2016



Lanserat boken "Jobb! Tips från dem som anställer" i samarbete med Svenskt Näringsliv som delats ut under året i Mitt Livs Chans.



13 nya kollegor fördelat på fyra regioner, Stockholm, Göteborg, Östergötland och Malmö. Idag är vi sammanlagt 19 anställda.



Startat Mitt Liv Konsulting hösten 2015.



Sofia Appelgren utsågs till Next Generation Leaders av Time Magazine.



Startat Mitt Livs Val Insamlingsstiftelse för ensamkommande ungdomar.



Startat Mitt Liv Malmö och levererat ett första år med Mitt Livs Chans.



14 nya partnersamarbeten

400

Totalt antogs 400 adepter och mentorer till Mitt Livs Chans 2015/2016.



Välkomnat Axel Johnson AB som ny delägare.



Startat Mitt Liv Rekrytering våren 2016.



Avslutat mentorprogrammet Mitt Livs Chans i fyra regioner.



MITT LIV ÖPPNAR DÖRRAR FÖR ÖKAD MÅNGFALD PÅ ARBETSMARKNADEN

Mitt Livs vision är att arbeta för ett inkluderande samhälle och en arbetsmarknad som värdesätter mångfald.

Det gör vi genom mentorprogrammet, Mitt Livs Chans. Det riktar sig till personer med utländsk bakgrund som har en eftergymnasial utbildning. De får en personlig mentor motsvarande sin kompetens. Under ett

läsår ligger fokus bland annat på jobbsökningsprocessen och att knyta nya kontakter.

Mentorerna som kommer via våra partner, representerar många olika branscher och yrken. Mentorerna får möjlighet till kompetensutveckling. De gör också skillnad för en annan person som behöver vägar in i arbetslivet.

För att öka kompetensen och medvetenheten kring mångfald och inkludering erbjuder vi flera tjänster. Det gör vi genom Mitt Liv Konsulting, Mitt Liv Rekrytering och Mitt Livs Nätverk. Mentorskap, nätverk, konsult- och rekryteringstjänster utgör en helhetslösning för ett lyckat arbete med mångfald och inkludering.



KICK-OFF FÖR ADEPTER OCH MENTORER



ÖKAD INKLUDERING OCH MÅNGFALD ÄR EN FÖRUTSÄTTNING FÖR FRAMTIDA VÄLFÄRD

I Sverige finns en stor grupp kompetent arbetskraft med utländsk bakgrund som ofrivilligt står utanför arbetsmarknaden.

Samtidigt som många svenska företag idag inte prioriterar att arbeta för ökad mångfald, trots

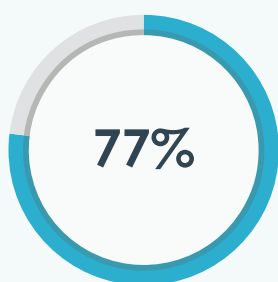
att mångfald har en bevisad positiv resultateffekt.

Det finns för få naturliga sätt för dessa grupper att mötas, vilket bidrar till minskad inkludering och mångfald på arbetsmarknaden och i samhället.

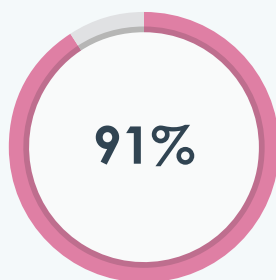
Mentorskapsprogrammet Mitt Livs Chans är länken mellan arbetsgivare och kompetent arbetskraft med utländsk bakgrund.

MITT LIVS CHANS

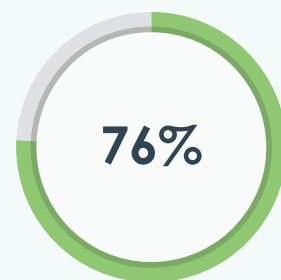
DETTA HAR ADEPTER
SOM DELTOG I MITT LIVS
CHANS MELLAN 2012-
2016 FÅTT MED SIG GEN-
OM PROGRAMMET*;



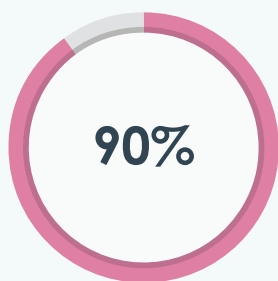
77% blev bättre på att
prata svenska.



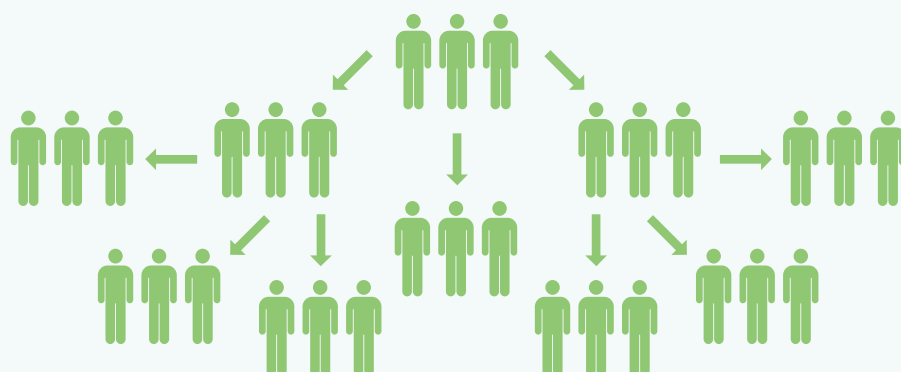
91 % förbättrade ett CV de
hade från tidigare, eller
skrev ett för första gången.



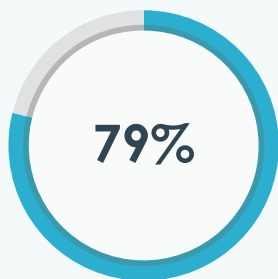
76 % fick större självförtro-
ende i sitt jobbsökande.



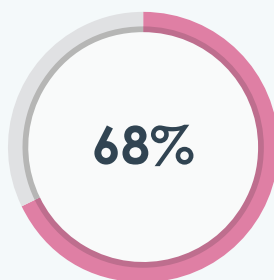
90 % blev bättre på att
presentera sig själva på ett
övertygande sätt.



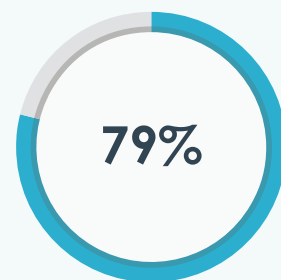
Varje adept har stöttat i snitt tre andra personer i att nå
sysselsättning.



79 % fick en eller flera
värdefulla kontakter från
arbetslivet.



68 % fick arbete under
programmet eller inom sex
månader efter att det var
slut; åtta av tio fick arbete
inom sitt kompetensom-
råde.



79 % har rekommenderat
någon annan att söka till
Mitt Livs Chans.

**112 av 542 adepter besvarade vår
enkät.*



BERNARDA FICK PRAKTIKPLATS OCH VÄRDEFULLA KONTAKTER

Bernarda Rupcic deltog som adept i mentorprogrammet **Mitt Livs Chans** 2015/2016 i Göteborg. Hon berättar att en stor utmaning i början av programmet var att prata svenska, att skapa ett CV och personligt brev. "Tack vare programmet kunde jag utveckla detta", konstaterar **Bernarda**.

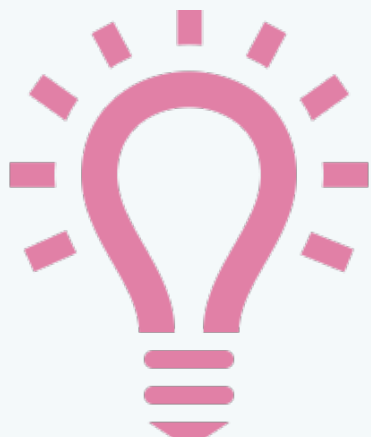
"Min mentor var den person

jag kunde fråga om jag undrade något, behövde en förklaring eller något objektivt råd. Det var också han som pekade ut bra utvecklingsmöjligheter utifrån min situation." Bernarda förklarar att **Mitt Livs Chans** hjälpte henne att se vad hon behövde för att hitta ett arbete, att fungera bra i svenska samhället samt förstå kultur och struktur.

Det bidrog även till att utveckla

viktiga nätverk med värdefulla kontakter. Deltagande i programmet gav utdelning. "Under programmet lyckades jag få komma på några intervjuer och strax efter blev jag antagen till Korta vägen för utländska redovisningsekonomer och fick praktik på Mölnlycke Health Care. Genom detta hoppas jag komma närmare mitt drömjobb".

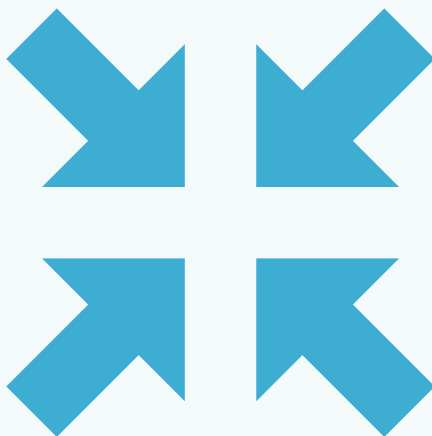
**EFFEKTER AV
MENTORSKAPET I MITT
LIVS CHANS*;**



67 % fick idéer om hur de på deras arbetsplats kunde öka mångfalden.



72 % fick större insikt om sin egen kultur.



88 % tänkte aktivt på att själv agera mer inkluderande.



85 % skulle rekommendera en vän att delta som mentor i Mitt Livs Chans.



70 % fick idéer om hur de på deras arbetsplats kunde agera mer inkluderande.



87 % av mentorerna fick större förståelse för andra kulturer.

"Jag har verkligen utvecklats både som person men även som ledare under mentorskapet. Jag har fått en mycket bättre insikt i vilka utmaningar våra adepter möter men även vilken fantastiskt kompetens de sitter på. De har så mycket att visa och bidra med. Vi har verkligen mycket att lära oss av varandra. Jag är säker på att företag i Sverige kan komma och utvecklas mycket med hjälp av våra adepter."

68%

68 % av mentorerna blev mer medvetna om sina fördomar.

**142 av 542 mentorer besvarade vår enkät.*



DAVID UTVECKLADES PERSONLIGT OCH YRKESMÄSSIGT

David Ringmar från Vattenfall, deltog som mentor i mentorprogrammet Mitt Livs Chans 2015/2016. Han upplevde att integreringen av nyanlända i Sverige inte gått så bra. "De som redan är etablerade i Sverige måste hjälpa till mer, då befintliga sätt inte räcker till."

David berättar också att de senaste åren har många insett

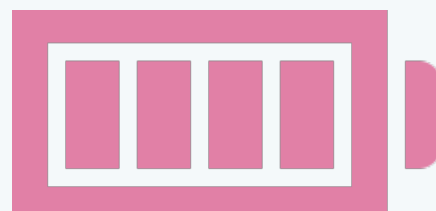
att mångfald och integration är viktigt, även på Vattenfall som är ett svenskt statligt ägt företag. "Jag har sett en viss attityd-förändring, vilket manifesteras i Vattenfalls medverkan i exempelvis Mitt Livs mentorprogram. Vi har också en roll som heter Diversity and Inclusion Officer på företaget, som visar att mångfaldsfrågorna är viktiga för oss".

Programmet förklarar han har berikat honom och rekommenderar Mitt Livs Chans till andra som vill utvecklas både personligt och yrkesmässigt. "Det är kul att bidra och fundera på olika värderingar som gör att man får reflektera över sig själv och på den svenska kulturen."

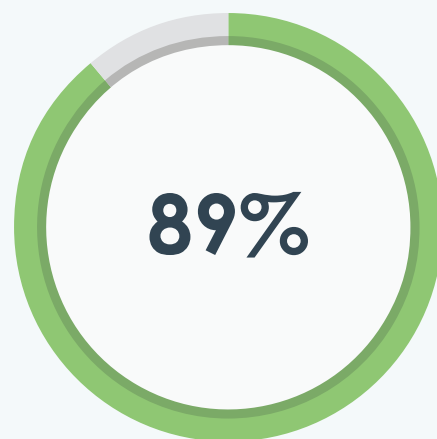
**PARTNERKONTAKTER
BERÄTTAR VARFÖR DE
INLETT SAMARBETE MED
MITT LIV OCH VAD DE FÅR
UT AV DET*;**

**Vi vill arbeta
bättre med mång-
faldsfrågorna i vår
organisation samt
bidra till ett bättre
samhälle."**

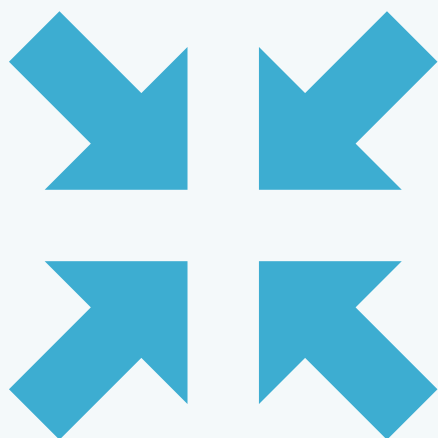
**"För att få fler medarbetare
med utomnordisk bakgrund
anställda i vår organisation; att
organisationen ska återspegla
våra kunders behov."**



**64 % upplever att men-
torerna har bidragit med
energi och motivation till
organisationens arbete
med mångfald och/eller
inkludering.**



**89 % skulle rekommendera
en annan organisation att
delta med mentorer i Mitt
Livs Chans.**



**75 % upplever att men-
torerna har föregått med
gott exempel i att agera
inkluderande.**



**87 % skulle rekommendera
en annan organisation att
bli samarbetspartner med
Mitt Liv***

**30 av 102 partnerkontakter
från 51 partnerorganisationer
besvarade vår enkät.*



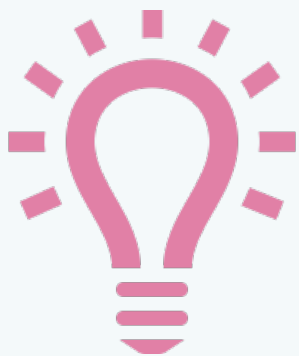
81 % skulle rekommendera en annan organisation att delta i Mitt Livs nätverksträffar.

"Vi såg det som viktigt att stötta och hjälpa till med integrationen."

"Intresse för att hjälpa människor att komma in i arbetslivet samt att göra något där våra medarbetare kan vara involverade."



69 % upplever att Mitt Livs konsultinsatser bidragit till att de har fått fler verktyg att använda för att nå ökad mångfald och/eller inkludering.



65 % upplever att nätverksträffarna bidragit till att de har fått nya idéer om hur deras verksamhet kan öka sin mångfald och/eller inkludering.



81 % skulle rekommendera en annan organisation att använda Mitt Liv konsulttjänster.



94 % upplever att Mitt Livs konsultinsatser bidragit till att de har fått större insikt om nyttan med mångfald och/eller inkludering.

FLERA VÄGAR IN PÅ ARBETSMARKNADEN

Det behövs många vägar in på arbetsmarknaden. Den mest använda och framgångsrika rekryteringsvägen är nätverk eller informella kontakter. Det visades återigen i Svenskt Näringslivs senaste rekryteringsenkät från våren 2016. Sex av tio företag som försökt rekrytera hade använt sig av den rekryteringsvägen och det är också den

rekryteringsväg som företagen är mest nöjda med. (86 % är nöjda eller mycket nöjda).

För de som av olika skäl saknar egna kontakter är det särskilt viktigt att det finns många olika vägar till jobb. Mitt Liv som har gjort och gör ett fantastiskt arbete med att ge människor verktyg att utvecklas och också att bredda sitt kontaktnät. Många

gänger är den som saknar personliga nätverk annars hänvisad till Arbetsförmedlingens tjänster. Även om 45 procent av företagen enligt rekryteringsenkäten hade använt Arbetsförmedlingen för någon rekrytering minskar andelen stadigt. Det är också den rekryteringsväg som företagen tycker har fungerat minst bra.

Jag har själv haft förmånen att vara mentor inom ramen för Mitt Liv och det har varit oerhört inspirerande och givande. Det är så roligt att få följa en engagerad och målinriktad människa på vägen framåt på arbetsmarknaden och i livet.



**KARIN EKENGER,
ARBETSMARKANDSEXPERT
SVENSKT NÄRINGS LIV**



KICK-OFF FÖR ADEPTER OCH MENTORER

MEDIA

Under verksamhetsåret har vi vid ett flertal tillfällen medverkat alternativt blivit omnämnda i svenska medier, Göteborgs Posten, Borås Tidning, Tidningen Chef, Dagens Handel, Veckans Affärer, Tidningen Samhall, Tidningen Shortcut, Affärer i Väst, m. fl.

Mitt Liv har också synts i internationell media; Time Magazine och Tidningen Kulturstausch.

Till media om Mitt Liv räknar vi också samarbetspartner som skriver om mångfald och Mitt Livs Chans, externt via deras

kanaler eller svenska medier t. ex. Svenska Spel i Dagens Nyheter, Siemens i Folkbladet och Norrköpings Tidningar, Vasakronans tidning, DB Schenkers Logistikmagasinet m. fl.

PRISER OCH UTMÄRKELSER

Under året har Mitt Livs grundare varit med i olika topplistor och fått pris.

- *Utsedd till Next Generation Leaders av Time Magazine.*
- *Årets företagare Göteborg 2015.*
- *Tio i topplistan för årets hållbarhetskämpar av tidningen Samhall.*
- *Tio i topplistan för hållbart företagande av Human Centered Business Index 2016 på KTH.*
- *Listan över Näringslivets 150 Superkommunikatörer av tidningen Resumé.*
- *Listan över framtidens 99 mäktigaste av TCO.*
- *Årets uppstickarlista av tidningen Shortcut.*

MITT LIVS ORGANISATION

Mitt Liv grundades i Göteborg 2008 av Sofia Appलगren och utvecklades 2009 till att bli ett socialt företag. Mitt Liv AB (svb) bedriver idag verksamhet i Göteborg, Stockholm, Östergötland (Linköping och Norrköping) och Malmö.

Att vara ett socialt företag innebär att vi adresserar samhällsutmaningar med innovativa lösningar baserade på lönsamma affärsmässiga metoder. Mitt Liv är ett aktiebolag med särskild vinstutdelningsbegränsning, vilket betyder att eventuell vinst

återinvesteras i verksamheten.

Mitt Liv ägs idag av Sofia Appलगren, Axel Johnson AB, Gardell Holding AB, Sätilla PPI AB (svb), Holtback Holding AB, Förvaltnings AB Rödsten, Helichrysum Gruppen AB, Ernströmsgruppens Ulla och Gerhard Hobohms Stiftelse.



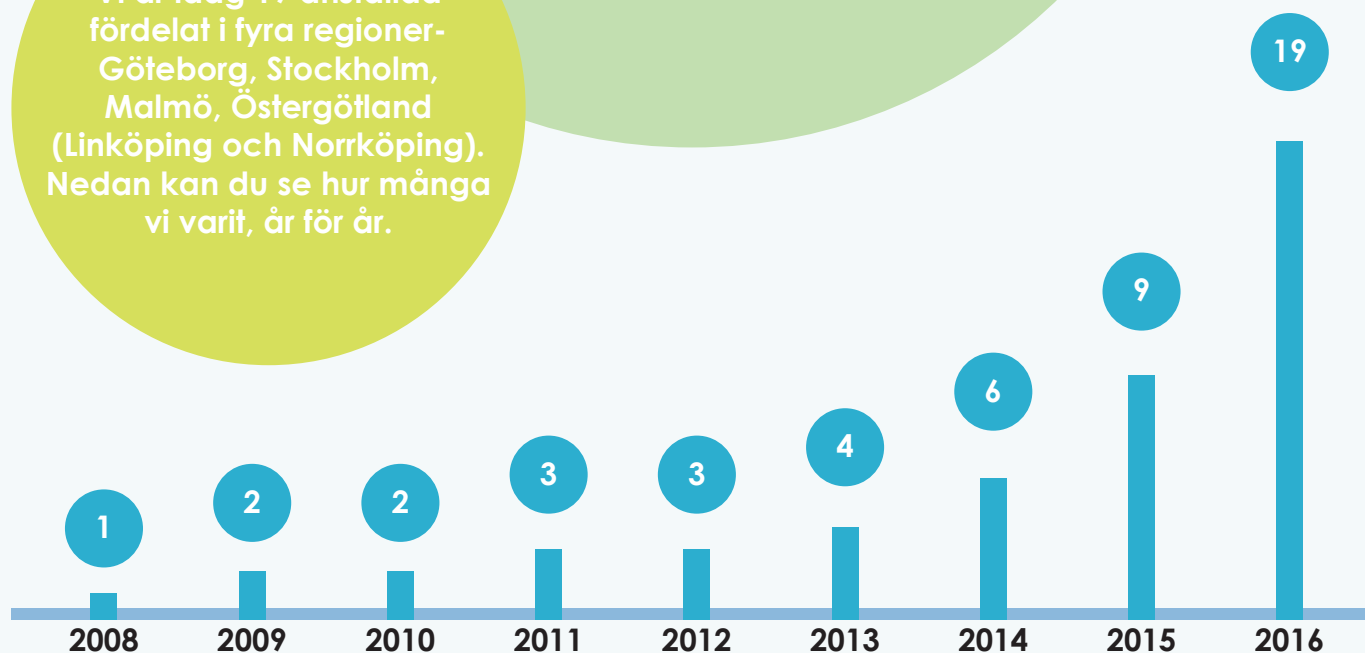
Mitt Livs
personal
har bott i 23
länder...

... och talar
totalt 21 olika
språk.

KOMPETENSOMRÅDEN INOM MITT LIV

Kommunikation, Ekonomi,
Redovisning, Administration
Företagsekonomi, HR,
Internationella relationer,
Entreprenörskap,
Affärs-och organisationsutveckling,
Beteendevetenskap,
Humanekologi, Byggnad,
Politik, Innovation,
Projektledning, Coachning, PR,
Journalistik, Försäljning,
Marknadsföring, Ledarskap.

Vi är idag 19 anställda
fördelat i fyra regioner-
Göteborg, Stockholm,
Malmö, Östergötland
(Linköping och Norrköping).
Nedan kan du se hur många
vi varit, år för år.





TACK TILL EXISTERANDE PARTNER

Vi vill rikta ett stort tack till alla våra partner. Utan dem skulle vi inte kunna erbjuda kostnadsfritt mentorskap för våra adepter. De är också med och bidrar till vår vision för ett mer inkluderande samhälle och en arbetsmarknad som värdesätter mångfald. Idag samarbetar vi med över 50 svenska företag och organisationer genom långsiktiga partnerskap.

På vänster sida syns några av våra partner.

EKONOMI

Omsättningen 2015/16 blev 9 349 tkr (5 591 tkr föregående år) vilket innebär en ökning om 67%. Sett till omsättningens fördelning utgör partnerprogrammet fortfarande huvuddelen men övriga affärsområdets andel har under året ökat. Resultatet blev betydligt sämre än föregående år vilket uteslutande beror på rekrytering av personal under våren 2016 för att kunna möta det ökade behov av Mitt Livs tjänster och följa bolagets expansionsplaner. Under verksamhetsåret genomfördes en nyemission vilket utgör en stabil grund inför Mitt Livs fortsatta utveckling av såväl produktportfölj som geografisk expansion.

Resultaträkning

Belopp i kr	2015-09-01- 2016-08-31
Rörelseintäkter, lagerförändring m.m.	
Nettoomsättning	8 926 285
Övriga rörelseintäkter	423 192
Summa rörelseintäkter, lagerförändring m.m.	9 349 477
Rörelsekostnader	
Råvaror och förnödenheter	-
Handelsvaror	-311 914
Övriga externa kostnader	-1 463 652
Personalkostnader	-7 564 525
Summa rörelsekostnader	-9 340 091
Rörelseresultat	9 386
Finansiella poster	
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8 309
Räntekostnader och liknande resultatposter	-1 387
Summa finansiella poster	6 922
Resultat efter finansiella poster	16 308
Bokslutsdispositioner	
Förändring av periodiseringsfonder	-
Summa bokslutsdispositioner	-
Resultat före skatt	16 308
Skatter	
Skatt på årets resultat	-16 874
Årets resultat	-566



KICK-OFF FÖR ADEPTER OCH MENTORER



KICK-OFF FÖR ADEPTER OCH MENTORER

ADEPT

"Genom Mitt Livs Chans fick jag chans och möjlighet att träffa underbara experter som delade med sig av sina kunskaper, erfarenheter, engagemang och energi med oss adepter. De gav oss bra tips och stöd för att lyckas på arbetsmarknaden. Det var också en chans att kunna se vad jag behöver för att hitta ett jobb och att fungera bra i samhället samt förstå kultur och struktur. Det var en chans att utveckla viktiga nätverk med värdefulla människor."



Mitt Liv AB (SVB)

www.mittliv.com

Norra Hamngatan 18, 411 06 Göteborg, Sverige