



Mitt Liv

Effektrapport 2017

September 2016 - Augusti 2017

"Mitt Liv är en
bra organisation med sunnda
värderingar och som tillför
något viktigt och bra till
samhället,
helt i linje med vad vi som
företag väljer att stödja."

Partner

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

VÄRLDEN FÖRÄNDRAS, SVERIGES FÖRÄNDRAS, HÄNGER VI MED?	4
SAMMANFATTNING AV ÅRET SEP 2016-AUG 2017	6
MITT LIV ÖPPNAR DÖRRAR FÖR ÖKAD MÅNGFALD PÅ ARBETSMARKNADEN	7
EFFEKTER AV MITT LIVS CHANS FÖR ADEPTER	8
AGNIESZKA WERESZCZYNSKA FICK JOBB PÅ PWC	9
PRAKTIK - ETT FÖRSTA STEG IN	11
EFFEKTER AV MITT LIVS CHANS FÖR MENTORER	12
ATT VARA MENTOR ÄR ROLIGT OCH GIVANDE	13
EFFEKTER AV MITT LIVS CHANS FÖR PARTNERORGANISATIONER	14
MÅNGFALD OCH INKLUDERING PÅ PWC	15
MEDIA, PRISER OCH UTMÄRKELSER	19
MITT LIVS ORGANISATION	20
TACK TILL EXISTERANDE PARTNERORGANISATIONER	23

VÄRLDEN FÖRÄNDRAS, SVERIGE FÖRÄNDRAS, HÄNGER VI MED?

På Mitt Liv möter vi många olika världar varje dag. Vi ser hur det växer fram parallella samhällen, hur människor som egentligen behöver varandra inte möts och hur vi slösar med vår kompetens. Morgondagens Sverige är ett nytt Sverige, där fler invånare med olika bakgrunder möts och gör Sverige till ett framtidsland.

Förutsatt att vi gör rätt.

Mitt Liv är ett kitt som skapar reella möjligheter för människor. Vi vet att vi behövs. Vi vet att vi förändrar liv. Vi vet att vi förändrar samhället. Det visar den här rapporten.



Mitt Liv lämnar ett år bakom oss som präglas av tillväxt. Enkelt uttryckt dubblade vi allt. Vi dubblade mentorprogrammet och antalet deltagare i alla regioner, vi dubblade organisationen och vi dubblade antalet erbjudanden så att vi nu inkluderar ledarskapsprogram, mångfaldsstrategiprocesser, utbildningar och workshops. Dessutom startade vi verksamhetsområdet ”Mitt Liv Rekrytering”.

Vår stiftelse ”Mitt Livs Val Insamlingsstiftelse”, som arbetar med ensamkommande ungdomar och studenter på universitet och högskola, växte med nya styrelsemedlemmar och nya medarbetare i organisationen för att kunna driva program i både Stockholm och Göteborg.

Året präglades inte bara av tillväxt utan också av förbättring. Vi har tydliggjort vår vision, våra värderingar och våra långsiktiga mål, men framförallt påbörjade vi en digitaliseringsresa med ett mentorprogram online. Vi startade också upp e-learning och andra digitala verktyg för att fler ska kunna ta del av det vi gör.

Flyktingströmmar, migrationsfrågan och integrationsfrågan har minst sagt präglat samhällsdebatten och därmed också oss på Mitt Liv. Dels organisatoriskt - hur lever vi själva som vi lär? Men också i själva verksamheten, genom ständig diskussion kring möjligheter, åsikter och förändringsbehov. Liksom all vilja att hitta kloka långsiktiga lösningar genom konkreta handlingar.

Medvetenheten hos företag och organisationer om att det inte längre är en fråga om *att* man ska arbeta med mångfald och inkludering, utan snarare *hur*, är ett faktum. För att möta detta har vi på Mitt Liv utmanat oss själva och utvecklat oss som team. Det kan vi vara stolta över. Alla på Mitt Liv - ägare, styrelse och team - är långsiktiga, hängivna personer som är här för att göra nytta. Mångfald och inkludering är inte ett projekt som tar slut och integration är ingen snabb åtgärd.

Alla givande och utmanande uppdrag har erbjudit en enorm utveckling för Mitt Liv-teamet, men också ställt andra krav på organisation, kompetens och utveckling framåt. Vi har nu gjort oss redo för nästa utvecklingsresa.

Vi är därför glada och stolta över att välkomna Karin Bristedt som VD. Karin har en lång och gedigen erfarenhet från näringslivet i olika positioner och branscher.



Vi kommer därmed nu att kunna lägga mer kraft på samarbetspartners, tala om vikten av det vi gör och bidra till förändring. Vi är så förväntansfulla på vad kommande nästa resa nu blir och vi har med stor tillförsikt en liten del av Sveriges framtid i våra händer. En liten del, men med ett väldigt stort ansvarstagande.

Välkommen till ett nytt år med nya utmaningar och möjligheter!

**Sofia Appelgren,
Grundare**

**Pia Anderberg,
Ordförande**

SAMMANFATTNING AV ÅRET SEPT 2016- AUG 2017



Mitt Liv har den 26 april 2017 utsetts till en av de 101 mäktigaste i Hållbarhetssverige 2017. Listan presenteras av Aktuell Hållbarhet och har tagits fram av en jury som utgått från kriteriet "åstadkommen hållbarhetsnytta utifrån reell makt och inflytande".

Mitt Livs grundare Sofia Appelgren utsågs till Årets sociala entreprenör i Sverige. Det skedde vid Mittuniversitetets årliga konferens för socialt företagande och samhällsentreprenörskap. Sofia Appelgren får priset för sitt arbete med att öppna vägar in på Svensk arbetsmarknad för personer med utländsk bakgrund.



510

Totalt antogs 510 adepter och mentorer till Mitt Livs Chans 2016/2017



Mitt Liv rekryterar 23 internationella talanger till Axel Johnson AB Axelerate ledarskapsprogram



Mitt Liv lanserade Mitt Livs Chans Online, ett digitalt mentorprogram



Totalt har 73 ledare deltagit i Mitt Livs inkluderande ledarskapsprogram



7

Mitt Liv har fått 7 nya samarbetspartners



Mitt Liv lyfts upp som en av 100 sociala innovationer i Sverige



MITT LIV ÖPPNAR DÖRRAR FÖR ÖKAD MÅNGFALD PÅ ARBETSMARKNADEN

Mitt Livs vision är att arbeta för ett inkluderande samhälle och en arbetsmarknad som värdesätter mångfald. Vi gör det genom vårt mentorprogram, Mitt Livs Chans. Mentorprogrammet riktar sig till personer med utländsk bakgrund som har eftergymnasial utbildning. De får en personlig mentor och arbetar under en termin bland annat med att lära sig jobbsökningsprocessen och att knyta nya kontakter på arbetsmarknaden.

Mentorerna som bland annat kommer via våra partner, representerar många olika branscher och yrken. Utöver att göra skillnad för en annan person, får mentorerna möjlighet till kompetensutveckling.

För att öka kompetens och medvetenhet kring mångfald och inkludering erbjuder vi flera tjänster. Det gör vi genom Mitt Liv Konsulting, Mitt Liv Rekrytering och Mitt Livs Nätverk. Mentorskap, nätverk, konsult- och rekryteringstjänster utgör en helhetslösning för ett lyckat arbete med mångfald och inkludering.

Mitt Liv AB (svb) är ett aktiebolag med särskild vinstutdelningsbegränsning, vilket innebär att all eventuell vinst återinvesteras i verksamheten. Mitt Liv är en religiöst och partipolitiskt oberoende organisation. Under året omsatte företaget 9,3 mkr och vid årets slut var vi 14 medarbetare.

EFFEKTER AV MITT LIVS CHANS FÖR ADEPTER



60%

60% fick arbete under programmet eller fem månader efter avslutat program.**



90%

90% av de som fick arbete fick det inom sitt kompetensområde.**



67%

67% började på antingen jobb, praktik eller studier under programmet.*



79%

79% blev bättre på att presentera sig själv på ett övertygande sätt.*



92%

92% skulle rekommendera någon annan att söka till Mitt Livs Chans.*



**3
personer**

I snitt har deltagarna stöttat 3 andra personer med utländsk bakgrund att nå sysselsättning.*

*141 av 255 adepter (55%) besvarade vår uppföljningsenkät vid programmets slut

**97 av 255 adepter (38%) besvarade vår uppföljningsenkät 5 månader efter programmets slut



AGNIESZKA WERESZCZYNSKA FICK JOBB PÅ PWC

Agnieszka Wereszczynska, alumn från Mitt Livs Chans mentorprogram 2015/2016, har fått ett jobb som verkligen matchar hennes kompetens. Hon jobbar nu som skattekonsult på PwC och berättar hur Mitt Livs Chans hjälpte henne i jobbsökningsprocessen.

”Jag hittade en jobbbanners från PwC på nätet som jag var intresserad av och kontaktade min mentor. Hon granskade mitt CV och jag nämnde även att jag hade en mentor från PwC i jobbsökan. Till slut fick jag jobbet som motsvarar det jag hade i mitt hemland”

Agnieszka förklarar att det inte var lätt att passa in och komma till sin rätt i företaget i början av anställningen, utan behövde lite tid att hitta sin plats i organisationen.

”Mina kollegor är mycket yngre än jag och jag tycker att den största utmaningen för mig är den kulturella skillnaden mellan Sverige och Polen. Men det har varit mycket kulturutbyte bland kollegorna och jag trivs bra. Jag vågar fråga om det jag inte förstår.”

Agnieszka trivs mycket bra på arbetsplatsen och har även utvecklats i sin roll.

”Jag har just nu börjat jobba med digitaliseringsfrågan vilket matchar min erfarenhet i Polen där jag skapade digitaliserade skatteprogram. Det känns mycket givande.”

"Jag fick många kontakter genom mentorprogrammet. Mitt Livs Chans gav mig motivationen att skapa nya kontakter och lät mig förstå hur viktigt det är."

Adept i Mitt Livs Chans 2016/2017





PRAKTIK - ETT FÖRSTA STEG IN

Essam Iskandar flydde till Sverige i samband med det försämrade läget i Syrien för två år sedan. Han hade just tagit sin kandidatexamen i ekonomi innan flykten satte stopp för Essams karriär. För närvarande arbetar Essam på en restaurang och drömmer om att en dag kunna jobba på en bank.

"Jag har ingen arbetslivserfarenhet från mitt hemland eftersom jag är nyexaminerad. Då blir det extra tufft i Sverige. Jag har en stor utmaning med att skaffa erfarenhet och skapa kontakter inom mitt kompetensområde."

"När jag hörde att Danske Bank sökte praktikanter, ansökte jag direkt. Det kändes fantastiskt att jag fick en praktikplats som blir mitt första steg in på arbetsmarknaden."

Danske Bank är både spännande och utmanande för Essam. Praktikplatsen började med en intensiv utbildning om bankregler och säkerhet.

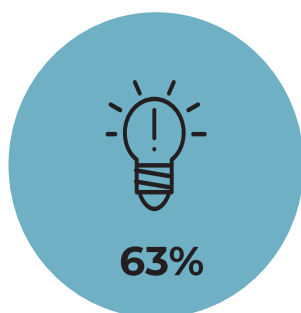
"Jag är tacksam att jag fått mycket stöd från min chef och handläggare på Danske Bank, Kristoffer Jarmelid. Han finns alltid här för mig och kan förklara komplexa saker så de blir enkla för mig att förstå. Det är inte lätt att ta in många nya begrepp inom bankvärlden när det inte sker på mitt modersmål."

"Mitt fokus är nu att utveckla mina kunskaper inom 'business banking' och fortsätta bygga nätverk inom bankvärlden. Mitt tips till andra utländska akademiker som är i samma situation är att kämpa vidare."

EFFEKTER AV MITT LIVS CHANS FÖR MENTORER*



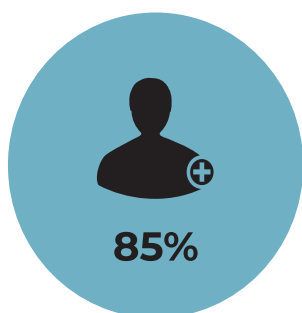
91% skulle rekommendera en vän att delta som mentor i Mitt Livs Chans.



63% fick idéer om hur man kunde öka mångfalden på deras egna arbetsplats.



86% fick större förståelse för andra kulturer.



85% tänkte aktivt på att själv agera mer inkluderande.



64% blev mer medvetna om sina fördomar.



80% fick större insikt om sin egen kultur.

*171 av 255 mentorerna besvarade vår enkät



ATT VARA MENTOR ÄR ROLIGT OCH GIVANDE

Katja Blomdahl, ansvarig för miljömärkning på Bonava, deltog i Mitt Livs Chans mentorprogram hösten 2017.

"Jag är full av energi och vill gärna hjälpa andra, dessutom har jag många idéer på hur man kan söka arbete. Vad kan då vara bättre än att hjälpa någon att komma in i det svenska samhället?" berättar Katja om varför hon är med i programmet.

Katjas adept, Renzo är 32 år gammal och kommer från Peru. Han kom till Sverige för ett halvår sedan. Renzo har två masterexamen och vill arbeta med hållbarhetsstrategier, ansvarsfulla investeringar och förvaltning av fonder.

"Förutom nätverksträffarna med Mitt Liv, har vi tittat på Renzos CV och personliga brev, lagt upp en plan för att förbättra språkkunskaperna och bollat kring vilken typ av företag han kan rikta in sig på. Jag har även tipsat honom om olika företag och rekommenderat honom på LinkedIn. Renzo själv är mycket ambitiös."

Katja tycker att träffarna i Mitt Livs Chans mentorprogram har varit fulla av positiv energi.

"Det bästa med programmet är att träffa dessa ambitiösa och trevliga adepter. Alla jag hunnit prata med är sociala och framåt. Det är så roligt och givande att vara mentor. Även om det tar lite tid och energi så får du så mycket tillbaka."

EFFEKTER AV MITT LIV FÖR PARTNERORGANISATIONER*



80%

80% skulle rekommendera en annan organisation att bli samarbetspartner till Mitt Liv.



87%

87% skulle rekommendera en annan organisation att delta med mentorer i Mitt Livs Chans.



64%

64% upplever att mentorerna har bidragit med energi och motivation till organisations arbete med mångfald och/eller inkludering.



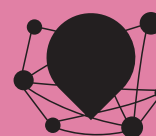
88%

88% skulle rekommendera en annan organisation att använda Mitt Livs konsulttjänster.



100%

100% upplever att Mitt Livs konsultinsatser bidragit till att de har fått fler verktyg att använda för att nå ökad mångfald och/eller inkludering.



86%

86% upplever att Mitt Livs nätverksträffarna bidragit till att de fått nya ideer om hur deras verksamhet kan öka mångfalden eller förbättra inkludering.

*15 av 75 partnerkontakter från 59 partnerorganisationer besvarade vår enkät.



MÅNGFALD OCH INKLUDERING PÅ PWC

Katarina Roddar, personaldirektör på PwC Sverige arbetar aktivt med mångfald och inkludering och ser en utveckling där dessa frågor breddas.

"Vi tycker att mångfald- och inkluderingsarbete är en jätteviktig fråga och vi har haft fokus på det under många år. För flera år sedan handlade frågorna mest om jämställdhet, vilket det säkert också gjorde hos många andra företag. Nu bedriver vi ett omfattande likabehandlingsarbete med aktiva åtgärder och det är viktigt att arbeta med mångfald ur ett mycket bredare perspektiv. Vi har ökat medvetenheten kring frågorna, utifrån alla dimensioner av mångfald och inkludering."

Katarina konstaterar att mångfald- och inkluderingsarbete handlar om att åstadkomma förändring i grunden och det är något som kräver tid.

"För att bredda vår rekryteringsbas har PwC under det senaste året bland annat provat att arbeta med ett omvänt rekryteringsförfarande där vi ser till personens potential före vi studerar innehållet i personens CV".

PwC har varit samarbetspartner till Mitt Liv sedan 2014 där Mitt Liv har agerat inspirationskälla och anordnat flertalet aktiviteter kring mångfald och inkludering.

"Ihop med Mitt Liv har vi bland annat haft awareness-seminarier för alla våra anställda, för att medvetandegöra och diskutera dessa frågor. Vi har deltagit i Mitt Livs Chans mentorprogram och vi har även ett eget mentorprogram, PwC Include, där vi arbetar tillsammans med gymnasieungdomar. Näringslivet har en viktig roll att spela när det gäller alla människors utveckling".

”Genom evenemangen och mingle på Mitt Livs Chans fick jag prata med olika personer från olika företag, och jag tänker att jag blivit bättre på att presentera mig. Innan hade jag ingen aning hur jag kan fråga personen om jobb eller praktikplats och jag var blyg. Men tack vare övningar och games är det mycket lättare nu.”

Adept i Mitt Livs Chans 2016/2017



"Mitt Livs Chans mentorprogram har hjälpt mig att känna mig mer självsaker på den svenska arbetsmarknaden. Tack vare Mitt Liv har jag nu en tydlig förståelse för rekryteringsprocessen i Sverige."

Adept i Mitt Livs Chans 2016/2017

[illegible]

MITT LIV I MEDIA

Under verksamhetsåret har vi vid ett flertal tillfällen medverkat alternativt blivit omnämnda i svenska medier: Tidningen Chef, Veckans Affärer, Lysekilsposten, Länstidningen Södertälje, Östergötlands Näringsliv, Samhall Story, m. fl.

Mitt Liv har också synts i internationell media; Huffington Post (USA), Åbo Underrättelser (Finland), Swedish Press (USA och Kanada), The Incline (Storbritanien), L'express (Frankrike) och Triwu (Italien).

Utöver detta har samarbetspartners under året uppmärksammat mångfald och Mitt Livs Chans, externt via deras kanaler eller genom svenska medier t.ex. Volvo, Nordea i Nordea Insights tidning, Danske Bank i Tidningen Chef, HSB i Fastigo (branschtidning) och Siemens i Folkbladet.

PRISER OCH UTMÄRKELSER

Under verksamhetsåret har Mitt Livs grundare varit med i olika topplistor och fått pris.

- Utsedd till årets sociala entreprenör av Mittuniversitetet.
- Sveriges 101 mäktigaste i Hållbarhetssverige 2017 av Aktuell Hållbarhet.
- Top 20 Responsible Leaders in Northern Europe av Nordic Business Forum.
- Näringslivet mäktigaste kvinnor 2017: Samhällsförändrarna av Veckans Affärer.
- Nominerad till Årets Samhällsaktör av Gullers Grupp

MITT LIVS ORGANISATION

Mitt Liv grundades i Göteborg 2008 av Sofia Appelgren och utvecklades 2009 till att bli ett socialt företag. Mitt Liv AB (svb) bedriver idag verksamhet i Göteborg, Stockholm, Östergötland (Linköping och Norrköping) och Malmö.

Att vara ett socialt företag innebär att vi adresserar samhällsutmaningar med innovativa lösningar baserade på lönsamma affärsmässiga metoder.

Mitt Liv är ett aktiebolag med särskild vinstutdelningsbegräsning, vilket betyder att eventuell vinst återinvesteras i verksamheten.

Mitt Liv ägs idag av Sofia Appelgren, Axel Johnson AB, Gardell Holding AB, Sättila PPI AB (svb), Holtback Holding AB, Förvaltnings AB Rödsten, Helichrysum Gruppen AB, Enströmsgruppens Ulla och Gerhard Hobohms Stiftelse.



Mitt Livs personal har bott i
19 länder...

19*



18*

...och talar 18 olika språk

*14 anställda vid årets slut



Som flest var vi 20 anställda fördelat i fyra regioner:
Stockholm, Göteborg, Östergötland (Linköping och
Norrköping) och Malmö. Vid årets slut var vi 14 anställda.

Kompetensområden inom Mitt Liv

Kommunikation, Ekonomi, Redovisning, Administration,
Företagsekonomi, HR, Rekrytering, Internationella relationer,
Entreprenörskap, Affärs-och organisationsutveckling,
Beteendevetenskap, Humanekologi, Byggnad, Innovation,
Projektledning, Coachning, PR, Journalistik, Försäljning,
Marknadsföring, Ledarskap.



Länsförsäkringar
Göteborg och Bohuslän

BONAVA

FÖRSVARSMAKTEN

Stena Fastigheter

CATELLA

VASAKRONAN

accenture
High performance. Delivered.

HSB
HSB – där möjligheterna bor

JLL

SJR

Mekonomen Group

VINGE

Scandic

FLEXLINK
a ceasia company

Linköpings
kommun

SIGMA

Filippa K

VÄSTSVENSKA
HANDELSKAMMAREN

YAZAKI

SEB

Wallenstam

VOLVO

Nordea

Sjätte AP-fonden

VOLVO

Stockholms
stad

dina Dina
Försäkringar

RUSTA

Stångåstaden

B3IT

Danske Bank

SIEMENS

SVENSKA SPEL

AKADEMISKA HUS

Santa Maria

VATTENFALL

Tekniska
verken

Forankra

pwc

Andra AP-fonden
Second Swedish National Pension Fund - AP2

DB SCHENKER

collector

NORRKÖPING

Lesley Cosmetics AB
Finland • Norway • Sweden
AUTHORIZED DISTRIBUTOR OF
MARY KAY®

NCC

li.u LINKÖPING
UNIVERSITY

hemfrid

SGS
student
bostäder

IKANO
Bostad

Aberdeen

GREENCARRIER

ELLOS GROUP
ellos Jotex STAYHARD

fasticon
KOMPETENS

TRAFIKVERKET*

Microsoft*

LANNEDO
FONDER*

TACK TILL VÅRA PARTNERS

Vi vill rikta ett stort tack till alla
våra partnerorganisationer.
Utan er skulle vi inte kunna erbjuda
kostnadsfritt mentorskap för våra adepter.
Ni är också med och delar och bidrar till
vår vision för ett mer inkluderande
samhälle och arbetsmarknad som
värdesätter mångfald.
Idag samarbetar vi med 56 svenska företag
och organisationer genom långsiktiga
partnerskap.



"Jag har fått mycket bra kontakt med min adept och haft möjlighet att stödja min adept med kontakter, stöd till att orka söka vidare och inte minst långsiktigt kunna vara referens inom svenskt näringsliv."

Mentor i Mitt Livs Chans 2016/2017



"Jag utnyttjade mitt kontaktnät för att stötta min adept framför allt i "anställningsintervju-situationen". Adepten fick tillfälle att träffa ett rekryteringsproffs ett par gånger och det gjorde nog susen, han lyckades fixa ett bra jobb inom sin bransch."

Mentor i Mitt Livs Chans 2016/2017



Mitt Liv AB (svb)

www.mittliv.com

Kungsgatan 48, 111 35 Stockholm, Sverige